

# LA DIRECTION GENERALE DES RESSOURCES HUMAINES

recrute

Un chef de service Pilotage de la Masse salariale et Financier

*Les candidatures des titulaires et lauréats de concours seront examinées en priorité*

**Date de publication :**  
24 septembre 2018

**Date limite de dépôt  
des candidatures**  
15 octobre 2018

**Collectivité :** Toulouse Métropole  
**Service :** Pilotage Financier RH

**Grades :** Attaché Territorial  
**Catégorie :** A

**Référence:** CC/DGRH/CHEFSERVPI/92385

**Filière :** Administrative

**La Direction Générale Ressources Humaines mutualisée de la Ville de Toulouse et de la Métropole est composée de 250 agents. Elle se structure autour de 2 directions adjointes, l'une en charge du pilotage RH, l'autre des Relations Sociales et de la Communication interne, et de 3 pôles, responsables de l'Administration RH, du Développement RH et de la Qualité de Vie au Travail.**

**Dans un contexte financier contraint et de partage de la fonction RH, le pilotage des Ressources Humaines revêt encore davantage une dimension stratégique majeure pour préparer et accompagner ces évolutions dans une collectivité qui tient à valoriser son capital humain.**

## **Missions**

Au sein du service Pilotage de la GRH, masse salariale, vous encadrez et pilotez les activités des 3 cellules du service, à savoir : Budget, Comptabilité et Marchés publics.

Vous accompagnez les agents dans la réalisation d'objectifs clairs et donnez du sens à leur travail afin de développer leurs compétences. En votre qualité de manager, vous contrôlez la mise en œuvre de leurs actions.

En tant qu'expert, vous élaborez le budget de la masse salariale en lien avec les directions auprès desquelles vous apportez un rôle de conseil, d'alerte et dans ce cadre, vous procédez à l'analyse des écarts.

Ainsi, vous construisez des tableaux de bord de la fonction RH, et également, les outils d'aide au pilotage. Vous assurez les prévisions de masse salariale ainsi que l'utilisation des budgets associés dans le cadre d'un dialogue de gestion.

Vous effectuez une prévision pluriannuelle, annuelle et des prévisions de dépenses en cours d'exercice, en vous appuyant notamment sur les données des services de la DRH et des directions opérationnelles.

Vous anticipez les coûts financiers de la gestion et de la politique RH afin de produire les données nécessaires aux arbitrages budgétaires et des documents de présentation pour les débats d'orientation budgétaire. Dans ce cadre, vous créez des indicateurs concernant les effectifs, la réalisation de statistiques en faisant l'interprétation constituant ainsi une aide à la décision.

En votre qualité de chef de service, vous coordonnez également l'activité comptable de la direction générale RH.

A ce titre, vous assurez le suivi et contrôlez les procédures concernées et accompagnez la dématérialisation de la chaîne comptable.

Vous assurez en outre, l'encaissement des recettes et le mandatement de la paie ainsi que des dépenses inhérentes au périmètre géré par la direction générale RH.

Enfin, vous coordonnez l'activité Marchés publics et suivez les achats pour la direction générale RH.

Dans ce cadre, vous conseillez et assistez les services prescripteurs de celle-ci.

Vous assurez la bonne gestion administrative et juridique notamment pour les achats hors procédure ou spécifiques.

poste vacant

# poste vacant

## Profil

Disposant de connaissances confirmées dans le domaine des finances publiques (Finances, comptabilité publique et Marchés publics), vous possédez une expérience confirmée dans le domaine de la gestion de la masse salariale.

Autonome vous maîtrisez les outils informatiques spécifiques liés au SIRH de la collectivité et vous possédez une culture en RH vous permettant de faire des recommandations stratégiques et comprendre les enjeux d'une étude.

Vous maîtrisez également les principes, méthodes d'élaboration des critères et indicateurs de bilan et de tableaux de bord sur la collectivité.

Diplomate, vous avez le sens du conseil et possédez une bonne capacité de synthèse.

Doté d'un esprit d'analyse reconnu, vous êtes force de propositions.

Enfin, vos connaissances en ressources humaines, en analyse financière et gestion des organisations sont avérées.

**Lieu de travail :** Direction générale des ressources humaines – 32 rue Valade 31000 TOULOUSE

**+ d'infos :** Mme Laure SUDRE, Responsable de Pôle Développement RH, 05-61-22-25-81

## Déposer sa candidature,

Si vous êtes intéressé par ce poste, merci d'adresser votre dossier de candidature :

- CV et lettre de motivation,
  - arrêté de situation administrative,
  - attestation de réussite au concours FPT,
- en rappelant la référence

**CC/DGRH/CHEFSERVPI/92385, avant le 15 octobre 2018** à l'adresse ci-contre →

## Monsieur le Président Toulouse Métropole

Direction Générale des Ressources  
Humaines  
Pôle développement RH  
Service recrutement emplois  
permanents  
32 rue Valade – BP 999  
31040 TOULOUSE CEDEX 6

ou sur

[recrutementdrh@toulouse-metropole.fr](mailto:recrutementdrh@toulouse-metropole.fr)