

## Un Responsable du pôle Santé et Qualité de vie au Travail (h/f)

Les candidatures des titulaires et lauréats de concours seront examinées en priorité

Date de publication  
24 septembre 2018

Date limite de dépôt  
des candidatures  
12 octobre 2018

postes vacants

Collectivité : **Toulouse Métropole**

Cadres d'emploi : Attachés/Ingénieurs

Service : Pôle Santé et Qualité de vie au travail

Catégorie : **A**

Référence : DGRH-RP-SQVT-92326

Filière : **Administrative ou Technique**

La Direction Générale Ressources Humaines mutualisée de la Ville de Toulouse et de la Métropole est composée de 250 agents. Elle se structure autour de 2 directions adjointes, en charge du pilotage RH, des Relations Sociales et de la Communication interne, et de 3 pôles, responsables de l'Administration RH, du Développement RH et de la Qualité de Vie au Travail.

Dans un contexte de partage de la fonction RH, le pilotage des Ressources Humaines revêt encore d'avantage une dimension stratégique majeure pour préparer et accompagner ces évolutions dans une collectivité qui tient à valoriser son capital humain.

### Missions

Sous l'autorité du Directeur Général Ressources Humaines, vous pilotez et animez la politique de Santé et Qualité de Vie au Travail, pré-définie dans son schéma directeur. Vous développez une stratégie de déploiement d'une qualité de vie au travail réaliste et concrète, qui contribue à maîtriser l'absentéisme, et vienne au soutien de la performance collective.

Notamment, vous déployez auprès des directions les outils, modèles et actions visant à développer une culture de la prévention (des risques et de l'usure professionnelle) et contribuez à les accompagner dans le maintien dans l'emploi des agents en situation de restrictions médicales.

Vous assurez la coordination transverse et fonctionnelle du réseau d'ADP (Agents de Prévention) repartis dans les directions.

Vous avez un rôle d'expert et de conseil auprès des directions, en particulier sur les sujets relatifs aux évolutions des organisations et des modèles de travail au regard des impacts probables sur la santé et la qualité de vie au travail des agents.

Vous définissez et coordonnez les missions et les modalités d'intervention des équipes spécialisées dans l'accompagnement de l'amélioration des conditions de travail : assistantes sociales, ergonomes, psychologues, médecine préventive.

Vous participez au dialogue social sur ces thématiques et pilotez l'organisation et l'animation du CHSCT.

Enfin, vous managez une équipe d'une trentaine de collaborateurs, repartis sur ces champs d'activité.

### Profil

Vous êtes cadre A de la fonction publique ou issu du monde institutionnel au sens large. Justifiant d'une expérience d'encadrement supérieur, vous maîtrisez l'environnement territorial et le cadre réglementaire et doctrinal relatif à la santé et à la qualité de vie au travail. Vous avez une vision prospective, vous êtes innovant et réactif. Vous êtes également reconnu pour votre diplomatie et vos capacités de conviction.

Rompus au management et à la conduite de projets, vous faites preuve de discernement dans l'analyse des enjeux et risques. Vous savez vous adapter, gérer les contraintes, prioriser et prendre des décisions. Doté d'un esprit d'analyse et de synthèse, vous maîtrisez la conception et le pilotage d'outils de planification, d'évaluation et de contrôle, ainsi que les outils informatiques.

### **Éléments complémentaires**

Éléments de rémunération : Statutaire + Régime indemnitaire

- +d'infos : M. Eric MANONCOURT, Directeur Général Ressources Humaines au 05 61 22 23 11

### **Déposer sa candidature**

Si vous êtes intéressé par ce poste, adressez votre dossier de candidature :

- CV et lettre de motivation mentionnant le ou les postes visés,
- arrêté de situation administrative,
- attestation de réussite au concours FPT,

en rappelant la référence **DGRH-RP-SQVT-92326**, avant le **12 octobre 2018** à l'adresse mail suivante : [recrutementdrh@toulouse-metropole.fr](mailto:recrutementdrh@toulouse-metropole.fr)